

**ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И
СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «ЛЕСОГОРСКАЯ СОШ»**

1. Пункт 2.6. Положения читать в следующей редакции:

Межуровневые коэффициенты устанавливаются:

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности (профессии)	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1-й КУ	кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту специальной одежды; гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож; уборщик служебных помещений; дворник; рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; машинист (кочегар) котельной	1,05
	1-й КУ	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений;	1,2
	2-й КУ	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь аварийно- восстановительных работ	1,40
	4-й КУ	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,80

Межуровневые коэффициенты по общепромышленным должностям руководителей,
специалистов и служащих

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1-й КУ	делопроизводитель	1,20

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
	2-й КУ	заведующий хозяйством	1,55
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1-й КУ	бухгалтер; инженер-программист; специалист по кадрам	1,95
		специалист по охране труда	1,95
		контрактный управляющий	2,50

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ	Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	1,80

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й КУ	младший воспитатель:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,50
		- без высшего профессионального образования	1,35
ПКГ должностей педагогических работников	1-й КУ	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	
		- с высшим профессиональным образованием	1,75
		без высшего профессионального образования	1,45
	2-й КУ	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:	
		- с высшим профессиональным образованием	1,80
		- без высшего профессионального образования	1,50
	3-й КУ	воспитатель; методист; педагог-психолог;	
		- с высшим профессиональным образованием	1,90
		- без высшего профессионального образования	1,60

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
	4-й КУ	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед):	
		- с высшим профессиональным образованием	2,00
		- без высшего профессионального образования	1,70

2. Пункт 2.17. Положения читать в следующей редакции:

Величина СДО определяется как среднее арифметическое минимальных уровней должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу, включенных в штатное расписание, по следующей формуле:

$$СДО_j = \sum_i (МДО(оп)_{ij} \times ШЧ(оп)_{ij}) / \sum_i ШЧ(оп)_{ij} ,$$

где:

СДО_j – СДО в j-м учреждении;

МДО(оп)_{ij} - минимальный уровень должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по ПКГ, КУ, должности, не включенной в ПКГ, по i-й должности работников j-го учреждения, отнесенной к основному персоналу, определяемый в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения;

ШЧ(оп)_{ij} – штатная численность работников j-го учреждения по i-й должности, отнесенной к основному персоналу.

Перечни должностей, относимых к основному персоналу, определяются по видам экономической деятельности согласно соответствующим разделам приложений к настоящему Положению.

Величина СДО подлежит пересчету в случае:

изменения расчетной величины, в соответствии с решением совета депутатов муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области «О бюджете муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области на соответствующий год и плановый период» и решением совета депутатов муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области «О бюджете муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области на соответствующий год и плановый период»;

изменения межуровневых коэффициентов по должностям, включенным в штатное расписание учреждения, изменения штатного расписания учреждения – не более 2-раз в год по состоянию на 1 сентября и (или) 1 января каждого календарного года.

3. Пункт 3.1. Положения читать в следующей редакции:

3.1. Размеры **компенсационных выплат** педагогическим работникам, младшим воспитателям за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных назначаются при работе со смешанными группами, включающими в себя соответствующие категории детей: дети с тяжелыми нарушениями речи, задержкой психического развития, умственной отсталостью.

Размер выплаты определяется исходя из доли указанных категорий детей в общей численности группы (групп) в % от должностного оклада:

№ п/п	Категории работников, условия	Выплата
1	Педагогическим работникам образовательных организаций, за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами	20
2	Младшим воспитателям за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья, детьми с задержкой психического развития, инвалидами	20
3	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому	20

Данные выплаты осуществляются пропорционально доле учебной нагрузки.

за выполнение отдельных дополнительных обязанностей:

№ п/п	Категории работников, виды работ (обязанностей)	Выплата
1	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций, в которых организовано проживание обучающихся), за выполнение функций классного руководителя (в расчете на класс)	5000 руб.
2	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководства за счет средств федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации)	5000 руб.
3	Учителям за проверку письменных работ обучающихся:	
	- по русскому и родному языку	20% РДО <1>
	- по математике	15% РДО
	- по иностранному языку и черчению	10% РДО
	- учеников 1-4 класса общеобразовательных организаций	10% РДО
4	Педагогическим работникам за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком	10% РДО
5	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций руководителя школьного спортивного клуба	5000 руб.

Конкретный размер выплаты устанавливается в трудовом договоре или соглашении с работником.

4.Внести изменения в п.4.8.3. Положения

Балльная оценка выполняется на основании внешних данных о результатах работы конкретного работника. Балльная оценка выполняется для работников:

- школа: ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально фактически отработанному времени.

5. Внести изменения в оценочный лист учителя (Приложение 3).

Оценочный лист учителя читать в следующей редакции:

**МБОУ «Лесогорская СОШ»
Оценочный лист учителя**

ФИО

Дата _____ на период с _____ по _____

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, контрольно-педагогических измерений, промежуточной и итоговой аттестации).	<ul style="list-style-type: none"> ○ Освоение обучающимися государственных образовательных стандартов. 1. Результаты административных контрольных работ Русский язык и математика: Качество 60-80% Качество выше 80% 2. Результаты ГИА в форме ЕГЭ: Русский язык: <ul style="list-style-type: none"> -на уровне среднего областного -выше среднего областного Математика: <ul style="list-style-type: none"> -на уровне среднего областного -выше среднего областного Предметы по выбору: <ul style="list-style-type: none"> -на уровне среднего областного -выше среднего областного Наличие высоких результатов (80 – 100 баллов) 3. Результаты ГИА в форме ОГЭ: Русский язык: <ul style="list-style-type: none"> - на уровне среднего областного - выше среднего областного 	<ul style="list-style-type: none"> 3 10 3 10 3 5 17 3 10 3 10 3 	○	○	○

		<p>Математика: -на уровне среднего областного -выше среднего областного Предметы по выбору: -на уровне среднего областного -выше среднего областного МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ</p>	<p>5 <u>17</u></p>			
2.	<p>Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Количество и результативность участия обучающихся на олимпиадах, в конкурсах, соревнованиях и др. ○ <p><u>Всероссийская олимпиада школьников</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ За результативность участия обучаемых в предметных олимпиадах <p>Победитель на муниципальном уровне 12 Призер на муниципальном уровне 7 20/15 Победитель //призер на региональном уровне 2</p> <p><i>Вовлечение обучающихся в Интернет- олимпиады:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Периодичность ○ Количество ○ Победители <p>2</p> <p>Конкурсное движение Участие <u>Результативность участия творческих работ обучающихся в конкурсах, соревнованиях различного уровня</u></p> <p>На муниципальном уровне 5 На региональном уровне 10 На Всероссийском уровне <u>20</u></p> <p>Наличие системы мер по работе с одаренными детьми. МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ</p>		○	○	○

3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Качественный уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся. МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	○ 3	○	○	○
4.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.).	<ul style="list-style-type: none"> ○ Результат творческих, исследовательских, проектных и др. работ обучающихся, выполненных под руководством учителя. -школьный уровень -районный уровень -анализ удовлетворения родителей, проведенным мероприятием (80%). МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	1 3 5	○	○	○
5.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс» и др.)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Качественный уровень реализации (участия) в интегрированных межпредметных проектах по достижению индивидуальных образовательных результатов обучающихся. МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	○ 2	○	○	○
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Положительная динамика личностного развития обучающихся. МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	○ 1	○	○	○
7.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся 	○ 1	○	○	○
8.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Разработка рабочих программ, ориентированных на достижение задач образовательной программы образовательной организации и являющихся ее составной частью. ○ Учебно-методическое обеспечение реализации образовательной программы образовательной организации. 	1	○	○	○

		МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ				
9.	Создание элементов образовательной инфраструктуры.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение работы по формированию методического содержания кабинета. Наличие научно-методических разработок СМИ Публикации в сети Интернет <p style="text-align: right;">МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ</p>	<p style="text-align: right;">2</p> <p style="text-align: right;">2</p> <p style="text-align: right;">4</p>	○	○	○
10.	<i>Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги).</i>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Методическая и инновационная деятельность педагогического работника. Мастер-класс на школьном уровне: Открытый урок //занятие с приглашением родительской общест­венности Открытый урок //занятие с приглашением педагогов школы Открытый урок //занятие с приглашением педагогов из других ОУ <p style="text-align: right;">МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ</p>	<p style="text-align: right;">3</p> <p style="text-align: right;">5</p> <p style="text-align: right;">7</p> <p style="text-align: right;">7</p>	○	○	○
		<ul style="list-style-type: none"> ○ Качественная инновационная деятельность пед. Работника: Конкурсы: «Учитель года» «Педагогические надежды» Самый классный» «Конкурс педагогического мастерства» «Ярмарка инновации в образовании» и другие. - участие - муниципальный уровень призёр 	<p style="text-align: right;">10</p> <p style="text-align: right;">15</p> <p style="text-align: right;">20</p>	○	○	○

		победитель - региональный уровень	25			
		призёр	30			
		победитель - всероссийский уровень	35			
		призёр	40			
		победитель МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ	<u>40</u>			
		○				
		○ Всего баллов:	100	○	○	○

*при оценивании учитывается один балл в направлении деятельности.

6. Внести дополнения в Приложение 3.

МБОУ «Лесогорская СОШ» Оценочный лист воспитателя по присмотру и уходу

ФИО

Дата _____ на период с _____ по _____

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента группы: 100 процентов сохранности	10	○		○
2.	Сотрудничество с УДО, учреждениями культуры и спорта.	Сотрудничество с УДО, учреждениями культуры и спорта, здравоохранения и др. учреждениями Проведение выставок, читательских конференций и др.: максимальное количество мероприятий - 5	10	○		○
3.	Эстетическое оформление предметной среды проводимых мероприятий	Качественный уровень оформления предметной среды Оформление без замечаний и дополнений	10	○		○

Дата _____ на период с _____ по _____

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	Организация тематических выставок к памятным датам писателей	Оформление тематических выставок: максимальное количество мероприятий -5	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
2.	Качественная организация и проведение мероприятий для обучающихся, эстетическое оформление.	Количество мероприятий для учащихся: максимальное количество мероприятий -10	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
3.	Эстетическое оформление предметной среды проводимых мероприятий	Количество новых мероприятий с учащимися, направленных на формирование читательской активности: максимальное количество мероприятий -5	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
4.	Увеличение числа учащихся, пользующееся фондом библиотеки	Доля учащихся, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
5.	Культура обслуживания педагогов и учеников	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
6.	Организация выставок на качественном уровне	Проведение выставок, читательских конференций и др.: максимальное количество мероприятий -10	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
7.	Наличие активного взаимодействия с родителями обучающихся	Проведение различных встреч и форм: максимальное количество мероприятий -10	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
		Всего:	100	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

_____/_____
 ФИО подпись расшифровка
 Дата _____ 20__ г.
 Подпись членов комиссии: _____ - _____

**МБОУ «Лесогорская СОШ»
 Оценочный лист педагога - дополнительного образования**

 ФИО
 Дата _____ на период с _____ по _____

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	Организация работы объединения	Функционирование объединения и его участие в коллективно-творческой деятельности	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
2.	Качественная, количественная организация и проведение мероприятий для обучающихся.	Динамика количества мероприятий (досуговых, спортивных, экскурсионных и т.п.) Максимальное количество мероприятий -10	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
3.	Вовлечение обучающихся (воспитанников) в занятия	Доля обучающихся (воспитанников), вовлеченных в занятия в кружке: 15 и более	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
4.	Вовлечение подростков из неблагополучных семей, стоящих на учете в КДК, в отделе полиции	Доля подростков из неблагополучных семей, стоящих на учете в КДК, в отделе полиции 10 процентов и более	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
5.	Качественная организация и проведение мероприятий	Проведение открытых уроков и мастер-классов, занятий в рамках взаимодействия на различных уровнях	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

6.	Качественно выступления	Выступление на научно-практических конференциях с публикациями, или выступлениями: на различном уровне (очно)	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
7.	Качество выступления	Результативное участие в научно-практических конкурсах и фестивалях (наличие победителей, призеров) Реализация групповых и индивидуальных проектов, в т.ч. и социальных	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
		Всего:	100	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

_____/_____
 ФИО подпись расшифровка
 Дата _____ 20__ г.
 Подпись членов комиссии: _____ - _____

МБОУ «Лесогорская СОШ»
Оценочный лист преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности

 ФИО
 Дата _____ на период с _____ по _____

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итого
1.	Успешность учебной и воспитательной работы	Выполнение плана ГО и ЧС Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
2.	Успешность учебной и воспитательной работы (динамика учебных достижений учащихся).	Проведение военно-патриотической, краеведческой, поисковой деятельности	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

№ п/п	Направления деятельности педагогических работников	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Баллы по положению	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	Успешность учебной и воспитательной работы	Внедрение разнообразных форм методической работы в образовательном учреждении	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
2.	Успешность учебной и воспитательной работы .	Организация деятельности экспериментальной площадки, ресурсного центра	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
3.	Успешность учебной и воспитательной работы.	Проведение мастер-классов на уровне школы	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
4.	Наличие активного взаимодействия с учителями - предметниками, педагогом-психологом, социальным педагогом	Разработка учебно-методической продукции, средств обучения и контроля, используемых в образовательном учреждении	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
5.	Успешность учебной и воспитательной работы.	Участие в методических мероприятиях в качестве слушателя	10	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
6.	Качество коммуникативной культуры	Владение информационно-коммуникационными технологиями, использование их при создании презентаций, электронных образовательных ресурсов и т.д.	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
7.	Качество организации работы	Участие в организации и проведении мероприятий социокультурной направленности (сотрудничество с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, другими организациями):	20	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
		Всего:	100	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>

Внести изменения в Приложение 4

Считать Оценочный лист **рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, утратившим силу.**

**МБОУ "Лесогорская СОШ" (дошкольное отделение)
ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания**

ФИО _____

Дата _____

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	индикатор	Само-оценка	Подпись ответственного лица	Решение комиссии
I. Качество выполняемых работ					
1.	Поддержание рабочего состояния оборудования по электроснабжению помещений (замена и ремонт)	32			
2.	Поддержание рабочего состояния щитовой	10			
3.	Обслуживание уличного освещения	5			
4.	Поддержание рабочего состояния технологического оборудования МБОУ (в соответствии с требованиями Пожнадзора).	10			
5.	Устранение аварийных ситуаций.	5			
6.	Качественное и оперативное проведение обслуживания бойлеров	10			
7.					
II. Интенсивность и высокие результаты					
8.	Выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей (замещение отсутствующих сотрудников и др.)	3			
9.	Привлечение материалов и инвентаря для ремонтных работ	10			
10.	Своевременное предоставление месячного отчёта о проверке эл. оборуд. (срок до 25 текущего месяца.)	15			
	Итого	100			

Решение комиссии: _____ баллов

Подписи членов
комиссии _____

Ознакомлен:

7. Внести дополнения в п.4.8.5. Положения:

Для расчета *величины СДОР (средний должностной оклад работника)* принимаются должностные оклады сотрудников организации в соответствии с категориями работников. Величина СДОР определяется как среднее арифметическое должностных окладов сотрудников учреждения соответствующего типа:

- структурное подразделение: отделение дошкольного образования;
- общеобразовательная организация.

Базовая часть заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (расчетная величина, умноженная на межуровневый коэффициент) работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

8. Внести дополнения в п . 4.17. Положения «Профессиональная стимулирующая надбавка»

Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных, молодых кадров.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается приказом директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников сроком на один учебный год, единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

Размер профессиональной стимулирующей надбавки

№	Должность	Сумма
1.	Главный бухгалтер, старший воспитатель	25 000.00 руб.
2.	Заместитель директора , преподаватель –организатор основ безопасности жизнедеятельности, бухгалтер	20 000.00 руб.
3.	Делопроизводитель, контрактный управляющий	10 000.00 руб.
4.	Инспектор по кадрам	15 000.00 руб.
5.	Водитель школьного автобуса	12 000.00 руб.
6.	Гардеробщик (1 ставка)	5 000.00 руб.
7.	Педагог-организатор	7 000.00 руб.
8.	Учитель (в зависимости от нагрузки)	5 000,00 руб. 3 000.00 руб.
9.	Воспитатель (молодой специалист)	5 000.00 руб.
10.	Учитель-логопед (в зависимости от нагрузки)	10 000.00 руб. 5 000. 00 руб.
11.	Завхоз (1 ставка)	15 000.00 руб.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 226532536287478012381166593962040472429943184013

Владелец Утешева Екатерина Александровна

Действителен с 25.08.2022 по 25.08.2023